



# Jaarverslag Stichting JIM 2024

## Voorwoord

In alle opzichten was 2024 een bewogen jaar voor onze stichting. Mede-oprichter Levi van Dam nam afscheid als directeur en werd bijzonder hoogleraar Veerkrachtig Opgroeien aan de Uva. De nieuw aangestelde directeur Elise van 't Loo werd kort na haar aantreden ernstig ziek en moest hierdoor begin juni het stokje doorgeven. Voor mij was haar waarneming ook een bijzonder gebeuren, aangezien ik daarvoor lid van de Raad van Toezicht was. Eind van het jaar besloten we dat ik voor langere tijd zou blijven en dat doe ik met graagte. De kansen voor onze stichting zijn legio en ik help graag om de inspiratie en stroom aan ideeën die vanuit de medewerkers opkomen in goede en toekomstbestendige banen te leiden.

In 2024 ging het tweede jaar van het programma JIMpact met programmaleider Els Bijman van start en in dit jaarverslag kunt u lezen, dat we daarmee goed op streek zijn. De JIMs en de trainingsacteurs worden in menig training ingeschakeld om hun persoonlijke verhaal te vertellen, waarmee zij hier een extra verdieping aan geven. Het grote doel om 3000 professionals in drie jaar op te leiden gaan we zeker halen. De fijne samenwerking met de aanvankelijk negen en later 12 jeugdzorgorganisaties werkt aanstekelijk en breidt zich steeds verder uit. Dankzij een mooie subsidie van het ministerie van VWS werden we in staat gesteld dit

belangrijke programma landelijk uit te rollen en wordt de JIMaanpak vanuit onze visie op Circulaire Zorg steeds bekender.

Om geïnteresseerden goed te kunnen informeren, hebben Suzanne en Saad verschillende podcasts opgenomen, waarin ze Circulaire Zorg 'simpel' uitleggen. Met webinars hebben we in samenwerking met verschillende partners belangrijke onderwerpen voor professionals onder de loep genomen. In oktober hebben we weer een druk bezochte landelijke JIMdag in Amersfoort georganiseerd. We hebben nieuwsbrieven verstuurd; informatie over stichting JIMwerkt was breed toegankelijk en delen we graag.

Al deze energie zetten we ook in 2025 in om informele steun binnen de professionele (jeugd)zorg steeds verder te brengen. Door de oprichting van de Alliantie Informele Steun kunnen we ons verhaal ook via andere podia goed onder de aandacht brengen. Ik wens u veel plezier bij het lezen over onze activiteiten in dit jaarverslag.

**Isabelle Diks**  
Directeur-bestuurder



## JIMwerkt

In de afgelopen twaalf jaar is er binnen stichting JIMwerkt veel kennis en expertise opgedaan over nut en noodzaak van (zelfgekozen) mentorschap binnen de jeugdzorg. Deze kennis kunnen we steeds beter delen, doordat we nu met 35 partners in nagenoeg heel Nederland samenwerken. Deze groep loopt uiteen van jeugdzorg-organisaties, jeugdbescherming, organisaties voor mensen met een handicap en mensen met LVB. We zien steeds beter dat mensen sociale wezens zijn, die alleen in context met anderen tot volle wasdom komen: sociale verbanden zijn hiervoor cruciaal.

We hebben in de praktijk geleerd dat mensen vooral met hulp van een (zelfgekozen) steunfiguur vanuit het eigen netwerk beter in staat zijn hun eigen problemen duurzaam aan te pakken.

Om informele steunfiguren binnen (jeugd) zorg voldoende mandaat te geven en hun positie te versterken, is binnen hulptrajecten goede samenwerking met professionals noodzakelijk. Maar van professionals vraagt samenwerken met zelfgekozen steunfiguren een andere mindset, houding en meer en andere vaardigheden om tot die gelijkwaardige samenwerking te kunnen komen. Steeds meer partners ervaren dit in de praktijk en kloppen bij JIMwerkt aan om hen bij deze ontwikkeling te ondersteunen.



Samenwerken met zelfgekozen steunfiguren begint bij gelijkwaardigheid en vertrouwen.

In 2024 was het JIMPact programma onder leiding van Els Bijman actief in 9 regio's. We werken goed samen met 13 actieve organisaties: 9 jeugdzorgorganisaties, een GI, een eerstelijnsorganisatie en een organisatie gericht op zorgverlening voor mensen met een beperking. Dit zijn: Levvel, Enver, iHub, Sterk Huis, Youké, Jarabee, Bij Ons, WIJ Groningen, Mutsaersstichting, DIT Coaching, Jeugdbescherming Amsterdam, Amarant en entrea lindenhout. In alle regio's zijn er nu opgeleide trainers vanuit de verschillende deelnemende organisaties.

## Kwartiermakers

Na een proefperiode in twee regio's zijn in 2024 in 8 regio's zgn. Kwartiermakers gestart. De inzet van deze kwartiermakers is mogelijk gemaakt met een extra financiële bijdrage vanuit VWS. Kwartiermakers zijn afkomstig uit de verschillende organisaties vanuit de regio's.

## Landelijk werkgebied JIMPact

Betrokken regio's zijn:

- Provincie Groningen
- Regio Twente
- Regio Hart van Brabant
- Regio Rotterdam-Rijnmond/ Gouda en Dordrecht
- Regio Amsterdam
- Regio Utrecht
- Foodvalley en 't Gooi
- Regio Den Haag
- Provincie Gelderland
- Noord- en Midden-Limburg



# 9

JIMPact partners/regio's



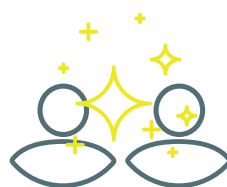
# 13

actieve organisaties



# 9

jeugdzorg-organisaties



Ons doel om via het JIMPact programma 25 trainers beschikbaar te hebben om in de verschillende regio's medewerkers te kunnen trainen, is gehaald! Alle trainers zijn actief binnen het programma.

## Inzet JIMtrainingsacteurs

De trainingsacteurs zijn actief ingezet, ze verzorgen rollenspellen en voorzien de professionals van deskundige feedback. De trainingsacteurs geven de professionals een goede inzicht in de beleving van en de omgang met cliënten, ouders en JIMs.

De jeugdzorg-organisaties zijn erg positief over de bijdrage van deze trainingsacteurs. Wat zij laten zien, maakt indruk en vergroot onze impact.



## JIMs

De JIMs worden veelvuldig ingevlogen om bij trainingen aanwezig te zijn; hun aanwezigheid wordt altijd zeer op prijs gesteld. Juist omdat zij vanuit eigen ervaring spreken, geven ze de training extra kleur en diepte. De JIMs staan ervoor open om er fysiek bij te zijn of als het niet anders kan of beter uitkomt online hun bijdrage te leveren.



## Podcast

Naast allerlei andere vormen van communicatie als nieuwsbrieven etc. zijn we in 2024 ook gestart met podcasts, die via ons eigen kanaal en Youtube worden verspreid. ´Saad en Suzanne´ bespreken daarin het boek **Circulaire Zorg** en de verschillende contexten waarbij er gewerkt wordt met de JIMaanpak. Door dilemma's te bespreken en ook meer complexe situaties worden luisteraars geïnspireerd en leren ze spelenderwijs.

---

## JIMdag

In 2024 was de JIMdag op 8 oktober in het Centraal Ketelhuis in Amersfoort. Door het hele JIMteam (en aanwezigen) is bijzonder gewaardeerd, dat staatssecretaris Karremans, hoewel hij er helaas niet in persoon bij aanwezig kon zijn, toch via een mooie video-opname zijn belangstelling en waardering voor onze stichting heeft getoond. Ongeveer 160 deelnemers hebben die boodschap, een keynote speech, lezingen, workshops en discussies bijgewoond en de bijzondere opname van een podcast van ´Saad en Suzanne´ beluisterd, waarna er in de pauze en na afloop ruim tijd voor ontmoeting, lekkere hapjes en muziek was.

---

## Webinar

Samen met de SBJ, het BPSW en het NJI organiseren we vier webinars. Op 20 november (De Dag van de Rechten van het Kind) hebben we in Almere een tweede online Dialoogsessie georganiseerd met als dagvoorzitter Marit Agterhof: "(On)veiligheid en verantwoordelijkheid, en JIM. Hoe dan?" Deze is door ruim 100 mensen digitaal bijgewoond en er is een aftermovie gemaakt, die je **[hier kunt terugzien](#)**.



# JIM binnen de jeugdbescherming

We maakten een video met jongere en trainingsacteur Saadeldin, zijn JIM Antoinette, ambulante werker Jaime en jeugdbeschermer Petra. Zij vertellen ieder vanuit hun eigen rol over de samenwerking met elkaar.



## Subsidie

We zijn Het Vergeten Kind dankbaar dat ze onze stichting financieel steunen. Niet alleen toen we nog een kleine organisatie waren, maar vooral nu we met een doorontwikkeling bezig zijn. Ze herkennen zich in onze focus op kennisontwikkeling van de professional en hebben hiervoor ook in 2024 subsidie beschikbaar gesteld.

### Promotieonderzoek Suzanne de Ruig

Suzanne is druk bezig met haar promotieonderzoek Ver-Anderen & Verdragen in de jeugdzorg, waarover ze vertelt: "In 2022 ben ik gestart met mijn promotieonderzoek 'Ver-Anderen & Verdragen in de jeugdzorg'. Dit kon dankzij steun van BOEG; ik werk samen met promotor Chris Kuiper van de UvA, en later ook met Floor van Rooij (UvA) en Marion van Hattum (HAN). Het onderzoek bestaat uit verschillende studies die samen laten zien hoe het er nu voorstaat in de jeugdzorg.

### Tweede studie:

#### Hoe zie je jezelf als JIM-professional?

In het tweede onderzoek ging het over JIM-professionals: hoe zien zij zichzelf en hoe word je eigenlijk een JIM-professional? Door vijf groepsgesprekken te voeren (focus groepen), zagen we dat je identiteit als professional echt verandert wanneer je met JIMs gaat werken.

Het artikel hierover is bijna af en gaat vooral over wat JIM-professionals nodig hebben om hun werk goed te doen. Een belangrijke conclusie waar iedere JIM-professional en JIM-trainer het mee eens zal zijn: als je echt met JIMs wilt samenwerken, dan heb je je hele organisatie en regio nodig en spelen managers hier een cruciale rol in.

### Onderzoek in Gelderland:

#### Drie jaar meelopen in de praktijk

Ook ben ik bijna klaar met het actieonderzoek van drie jaar in Gelderland. Daar heb ik samengewerkt met mensen van Rubix Zorg, entrea lindenhout (team Ede) en het IVT Rijk van Nijmegen. Meer hierover kun je [hier lezen](#)."

### Eerste studie:

#### Wat vinden alle betrokkenen ervan?

Voor mijn eerste studie wilde ik weten waar iedereen last van heeft in de jeugdzorg. Daarom heb ik 40 mensen gesproken: jongeren, ouders, JIMs en professionals. De resultaten kun je [hier bekijken](#).

Wat er vooral uitkwam? Iedereen voelt een gebrek aan autonomie binnen de jeugdzorg. Dit was voor mij een belangrijke ontdekking die door alle andere studies heen te zien is.

